

6 september 2024

## Samverkansöverenskommelse

Älvdalens kommun och Lokalpolisområde (LPO) Mora tecknar överenskommelse som omfattar brottsförebyggande samarbete mellan parterna. Samverkansöverenskommelsen syftar till att stärka, synliggöra, konkretisera och samordna kommunens och polisens insatser och därigenom minska brottsligheten och öka tryggheten för de som bor, vistas eller verkar i Älvdalens kommun.

### Mål

- Öka tryggheten och minska brottsligheten i Älvdalens kommun.
- Stärka samarbetet mellan Älvdalens kommun och lokalpolisområde Mora.

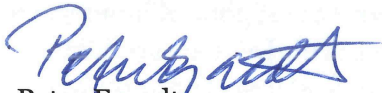
### Parternas åtaganden

Parterna åtar sig att


- Gemensamt inneha en lokal aktiv samverkansgrupp för brottsförebyggande arbete.
- Gemensamt arbeta fram lokala lägesbilder som ligger till grund för det brottsförebyggande arbetet med ledning av Länsstyrelsen Dalarnas framtagna mall för gemensam lägesbild (se bilaga 1 – Lokala lägesbilder).
- Inneha ett aktivt samarbete mellan lokalpolisområdets Kommunpolis och kommunens samordnare för det brottsförebyggande arbetet.
- I den egna organisationen och i samverkan med den andra parten prioritera befintliga resurser för att öka effektiviteten kring prioriterade områden.
- På ett strukturerat sätt följa upp det brottsförebyggande arbetet genom användning av mallen DAP- dokumentation av problembild (se bilaga 2 – DAP).

### Samverkansöverenskommelsens giltighetstid

Denna samverkansöverenskommelse gäller från 2024 till dess att endera parten säger upp överenskommelsen.

  
Peter Egardt

Kommunstyrelsens ordförande

  
28/11-24

Rickard Eriksson



Lokalpolisområdeschef Mora

## Bilaga 1 – Lokala lägesbilder

För att kunna arbeta strukturerat, kunskapsbaserat och långsiktigt med brottsligheten i kommunen behöver vi ta fram en genomarbetad och väl förankrad lägesbild tillsammans.

För att kunna ta fram en sådan krävs personer som är väl insatta i respektive arbetsområde. Någon som befinner sig i verksamheten. Det kan vara fritidsledaren/lokalvårdaren på skolan, vaktmästaren i bostadsområdet, tjänstemannen i kommunen eller områdes/kommunpolisen. Ständigt pågående invånar- och medarbetardialoger ska också bidra till att lägesbilden är uppdaterad. Likaså trygghetsundersökningar, Lupp – lokal uppföljning av ungdomspolitiken samt polisens brottsstatistik.

### Samverkan- och Fokusområden

Samverkansområdena ingår i den mall för lägesbildsinsamling som Länsstyrelsen i Dalarna tagit fram och som på ett övergripande sätt fångar upp social oro och brottslighet i en kommun. Områdena räknas upp här nedan.

### Ordningsstörningar och otrygghet

Vilka ordningsstörningar och händelser som kan skapa otrygghet i samhället (t.ex. inbrott, buskörning, bränder eller skadegörelse) har förekommit den senaste månaden?

### Hot och våld

Vilka händelser och trender kan ni se vad gäller hot och våldsbrott under den senaste månaden (både i offentliga miljöer och i hemmet)?

### Extremism och kriminella nätverk

Vilka indikationer på våldsbejakande extremism, kriminella nätverk eller kriminella aktörer (t.ex. i form av klotter, klistermärken, propagandaspridning och rekrytering) har förekommit under den senaste månaden?

### Ungdomar och skolor

På vilka skolor, fritidsgårdar eller i andra miljöer kopplat till ungdomar har ni uppmärksammat bråk eller andra oroligheter och på vilket sätt?

### Alkohol, narkotika, dopning och tobak

Vilka indikationer och trender har ni sett under den senaste månaden vad gäller droghandel och bruk/missbruk av alkohol, narkotika och dopning och tobak?

### Arbetslivskriminalitet

Definitionen är brott mot lagar och avtal som har med arbetslivet att göra. Kännetecken är att arbetstagare utnyttjas och seriösa företagare konkurreras ut. Det här området är ett tillägg till mallen och punkterna ovan. Förklaringen är att Älvdalens kommun har arbetslivskriminalitet med som ett prioriterat område och en åtgärdsplan finns upprättad.

## Bilaga 2 – DAP (Dokumentation av problembild)

<b>Tidsperiod</b> (Datum med årtal)	Tips: avgränsad tidsperiod!
<b>Plats</b>	Tips: avgränsad geografisk yta/plats!
<b>Huvudansvarig</b>	
<b>Utförare</b>	
<b>Ansvarig-uppföljning</b>	
<b>Beslut</b>	Tips: att lyfta för beslut i en lokal ledningsgrupp!
<b>Kartläggning</b> Vad, problembild?	Kortfattad beskrivning, vad är problemet?
<b>Analys</b> Orsaksanalys: Vad, var, när, av vem? Varför uppstår problemet? Vilken skada orsakar problemet? Finns bakomliggande orsaker?  Orsakshypotes <i>Brottstriangeln:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Objekt/Offer</i> <i>Väktare</i></li> <li>• <i>Gärningspersoner</i> <i>Hanterare</i></li> <li>• <i>Plats</i> <i>Förvaltare</i></li> </ul>	<b>När?</b> <b>Var?</b> <b>Skada?</b> <b>Objekt/offer:</b>  <b>Orsakshypoteser:</b>  Situation-/platsfaktorer som kan vara orsaker:  Gärningspersonsfaktorer som kan vara orsaker:  Brottsoffer-/objektsfaktorer som kan vara orsaker:  <i>Orsakshypoteserna ska tydligt fokusera på troliga orsaker till problemet.</i>
<b>Mål</b> Vilken effekt ska insatsen uppnå?	
<b>Aktiviteter</b> Ansvarig aktör <i>Är metodalet riktad mot avsedd effekt? Riktas mot att påverka troliga orsaker. Insatser väljs baserat på erfarenhet och forskning och annan kunskap, insatserna sätts in för att förebygga fortsatta problem (Beskriv vad, var, när och med vilket specifikt syfte och vem som ansvarar).</i>	
<b>Uppföljning</b>	

